





两会已经进行了一周的时间,纺织行业的代表们积极建言献策,纷纷提出建议,针对如何进行高质量发展、如何树立纺织行业新形象、推出民族品牌等内容提出了自己的建议,并提出了相应的解决方法,全国两会为纺织行业迎来了新的春天。

### 第十三届全国人大代表、德州恒丰集团员工王晓菲

“3月8日上午,习近平总书记参加山东代表团的审议。我现场亲耳聆听了习近平总书记对女代表和社会各界妇女的节日问候和良好祝愿,倍感幸福!”

这次参加全国“两会”,我听完总理所作的《政府工作报告》后备受鼓舞。作为一线工人,通过报告我似乎感觉到我们传统行业的春天马上要来了,今后政府将对民营企业各项发展建立长效机制,以及着力提高技能人才的待遇,这对传统行业来说是“重大利好”。《政府工作报告》中提出要坚持以供给侧结构性改革为主线,着力培育壮大新动能,经济结构加快优化升级,这就要求要依靠改革破解经济发展和结构失衡问题,大力发展新兴产业,改造提升传统产业,提高供给体系质量和效率。当前新旧动能转换成了各行各业的改革目标,其实新旧动能转换的核心和驱动就是人才和技术支撑,从纺织行业近年来招工情况来看,技术人员和专业人才越来越少,其中人才政策、培养及待遇问题摆在了突出位置。我作为一名一线普通工人逐渐成长为高级技师,深知技术人才队伍对一个企业发展的重要性。

“两会”后,我会把会议精神带到企业带进车间,作为一线员工,希望传统纺织产业创造性转型升级发展期间,能得到各级政府更大的支持和引导,在新旧动能转换的大潮中不断提升,创造价值的同时服务当地经济社会。

### 第十三届全国人大代表、常州老三集团缝绉操作工李承霞

“作为纺织企业农民工代表,我对总理在《政府工作报告》中提到的‘以民为主,要提高保障和改善民生水平,要在发展基础上多办利民实事,多解民生难事,兜牢民生底线’充满了信心,增加了幸福感和安全感。”

《政府工作报告》在农民工就业和住房、教育等多项惠及民生的问题,都在报告中有具体表述。比如,扩大农民

## 2018全国两会特别报道——

# 纺织行业春天的故事

工就业,全面治理拖欠工资问题;健全劳动关系协商机制,消除性别和身份歧视,使更加公平、更加充分的就业成为我国发展的突出亮点。社保缴纳也是农民工面临的现实问题。一线工人流动性较大,而跨区域务工导致部分工人无法补交社保,给农民工退休造成了极大的困扰。不少工人呼吁急需政府跨区域解决农民工社保问题,让农民工享有和社会各界人士一样的尊严以及应有的利益。

很多农民工常年在外出打工,每年春节是农民工们最期盼回家团聚的日子,建议政府能够研究适当延迟春节假期,让农民工可以在家多待几天,弥补缺少了一年的爱。

### 第十三届全国人大代表、上海纺织装饰有限公司副总经理王伟

3月2日,王伟在上海团赴京参加“两会”接受媒体采访时谈到:经济全球化带来的竞争日益激烈,在国外知名品牌的冲击下,我国民族品牌的生存空间越来越小,从根本上看,还是要提升优秀民族品牌企业的创新意识和能力,提升品牌内涵和竞争力,优秀民族品牌建设非一日之功,需要企业上下齐心协力、不断投入,不断深化品牌内涵,提升品牌影响力。

王伟坦言此次参加全国“两会”,自己穿的就是上海的“三枪”和“普洛利文”服装,向大家展示中国的纺织服装品牌。应该树立优秀民族品牌的本土信心,鼓励中国民族品牌逐步走出国门参与竞争,要提升优秀民族品牌企业的创新意识和能力,提升品牌内涵和竞争力,近年来,随着我国经济的快速发展,越来越多的民族品牌走向世界,但同时,我们也看到,在国际上认可度较高的中国民族品牌还不多,世界名牌屈指可数。“像“三枪”这样的民族品牌,其发展应该提升到国家战略层面,建议政府强化对全球市场信息的手机,对国际资源流动进行前瞻性预测,集合国内现有行业的发展,以此制定国家整体的品牌发展战略和各地区优势产业发展宏观规划。民族品牌要先赢得本国消费者的认可,这样才能稳扎稳打走向世界,要培养老百姓树立使用国货为荣的社会价值观”。

### 第十三届全国人大代表、江苏阳光集团董事长陈丽芬

去年召开的党的十九大,则把“质量第一”和“质量强国”同时写报告,进一步充分体现党对质量工作的高度重视。在今年陆续召开的各级地方人大会议中,高质量发展成为热词。但不容忽视的是,当前社会上,还存在不少质量乱象。如果各行各业综合大数据运用,建立质量信用指数,提供给消费者更准确的信息,推选出优质产品,如“同线同标同质”,满足消费新需求。

为进一步提升全民质量意识,推进质量全民共治,促进质量提升,建议一是建立科学的质量管理体系。完善质量诚信、质量奖励、质量考核、质量监督等制度,将质量教育纳入国民教育

体系,实施质量一票否决,构建起科学的质量管理体系。二是建立科学的质量评价体系。目前,我国的质量评价体系以调查监督为目标,主要方式是监督抽查合格率的评价指标,评价结果用于量化处罚,体现威慑作用。而国外的质量评价以预测防范为目标。针对产业制造、物业管理、教育、现代物流、商贸零售、旅游服务、金融服务、医疗服务等不同行业,建立分质量指数,每个分质量指数由质量水平、发展能力组成,并辅助于若干指标,对权重分配优化调整,使质量指数更具科学性和指导性。面向产品的质量评价体系可由质量诚信、标准水平、环保安全性、稳定可靠性等指标构成,在社会上形成优质优价和理性消费的氛围。三是加快质量促进法的立项。我国现行的《产品质量法》6章74条规范了生产者和经营者的质量守行为,包括产品质量监督管理和产品质量责任两个方面的基本内容,是基本法。因此加快质量促进法的立项,通过实施质量激励等促进措施,可以从根本上提升全民质量意识,进而提高产品、工程、服务质量水平。

### 全国人大代表、江苏亚华布业集团董事长陆亚萍

目前,我国劳动者素质与新兴产业、技术性职业的要求差距较大,企业需要的技能人才严重不足,劳动者技能与岗位需求不匹配造成的就业结构性矛盾非常突出。为此,必须着力提升产业工人素质和技能水平,全面推进我国产业工人队伍建设。关于提升我国产业工人整体素质的建议:

一是把提升产业工人整体素质工作纳入经济社会发展总体规划。二是构建产业工人教育培训综合体系。健全职业教育教学标准,紧扣产业变革和市场需求动态调整专业设置,更新课程内容,让职业院校真正成为培养高素质产业工人的摇篮。发挥各地工会职工学校的平台作用。强化和落实企业培养产业工人的主体责任。落实国家关于企业培训费用税前扣除的有关规定,鼓励企业加大职业培训投入。

三是丰富新兴产业工人培养模式。发挥技能竞赛的引领作用。把各地区重点产业发展需要作为技能比赛的重点,并组织优秀职工参加全国职业技能竞赛,使广大职工在各类职业技能比赛中不断成长成才。深化群众性经济技术创新活动,积极创建劳模创新工作室,通过结对帮扶、名师带徒等方式,发挥劳模模范的传、帮、带作用。叫响做实“工匠精神”,培养更多的工匠人才。整合政府、企业和工会等网络平台和信息资源,组织开展网上技术培训、技能交流、创新成果展示以及网上练兵等活动,拓宽产业工人培养渠道。

四是破解制约提升产业工人队伍素质的体制机制障碍。健全保证产业工人主人翁地位的制度安排。要适当增加产业工人在群团组织代表大会和委员会委员中的比例,积极推荐产业工人作为人大代表和政协委员候选人。建立和完善统一的人力资源管理制度,实现职业技能等级与专业技术职务的有效衔接、畅通产业工人向上流动渠道。鼓励企业建立薪酬水平与技能等级和业绩贡献挂钩的分配制度,收入分配向关键岗位和技能人才倾斜,提高技术工人的工资待遇。

五是营造“工人伟大、劳动光荣”的良好社会氛围。要将那些作出突出贡献的产业工人推荐参加“五一劳动奖章”“劳动模范”等荣誉称号的评选。组织主流媒体加大对产业工人的宣传力度。

### 第十三届全国人大代表、兰州三毛实业股份有限公司纺纱厂细纱工序挡车工范冬云

范冬云表示,作为一名新代表,非常希望能够为纺织行业做出贡献,2018年是中国纺织工业迎来新起点、走向新高度、开创新局面的希望之年。新时代下,纺织行业的发展提出了新要求、面临新挑战,同时也迎来了转型升级的新机遇。范冬云提出了“关于改进环保监管措施,支持印染企业可持续发展的建议。”范冬云表示,在提升绿色发展能力的过程中,纺织行业长期面临环保部门监管手段单一的问题,仅简单以关停、限产、禁止环评等方法进行监管,缺乏投资引导、技改支持等正面措施。

范冬云建议:一是改进环保监管措施。对印染企业技术改造项目实施分类管理,企业要进行自动化、智能化改造,应优先予以环评和备案。环保督查中实施精细化管理,在印染集控区内,仅对排放不达标企业采取停产措施,不对符合排放要求的企业采取强制停产限产措施。要加强正面引导与支持。通过各级财政专项,支持印染企业开展技术改造。要加强支持跨产业链技改合作,解决诸如金属锦、PVA等印染废水污染物的控制与治理问题。二是鼓励提高绿色制造水平。在纺织工业的各环节采用先进的节能装备和节能技术,提升全行业的节能水平。突破一批关键共性技术,发展低能耗、低水耗、低污染物排放的生态染整加工技术。

### 公司召开2018年一季度对标管理分析会

(上接一版)设身处地为完成任务想办法、出措施、强落实,通过重点突破带动其他工作整体提高。三是要强化监督考核,加强过程控制。完善相关部门有效协调运作的指标考核、工艺检查、效能监察三位一体的绩效考核体系,要结合各自职能分工,聚焦对标工作各个环节,强化监督,奖优罚劣,把对标管理常态化,将对标管理工作不断提高、不断创新的管理理念深入人心,促使自觉管理成为三毛企业管理文化的核心,为实现公司做精做强的战略目标奠定坚实的基础。

谭小毅要求,针对一季度新工流动性较大,给安全操作和岗位培训带来的困难,各单位部门要牢固树立安全生产意识,点对点抓好新工入职的三级安全教育培训,为员工负责,为企业负责,严格落实工作流程和操作规程,严格上岗操作,安全考核不合格者严禁上岗操作,严防各类事故发生。同时,要牢固树立大局意识和责任意识,做好分内工作,种好自己的“责任田”,以优异的工作业绩增强管理自信、工作自信和行业自信,爱岗敬业,回报企业。

1、街头散装炒货慎买;看起来有光泽且摸时有油状物的黑瓜子,很可能表面涂有矿物油,用漂白剂漂过或硫磺熏过的白瓜子,开心果有异味。

2、购年货当心“洗衣粉”鱼,卫生部门提醒:用甲醛和洗衣粉泡过的海产品颜色偏白,鱼的肉与刺粘连较紧,肉质僵硬,人口腥涩,闻之有药味。

3、春运识破犯罪伎俩,看票:罪犯利用同乡和同程的借口同乘客搭讪,借故拿过乘客的票来看,看完后还给出的票是张已被调换了的过期车票。

4、春运识破犯罪伎俩,碰瓷:一些罪犯走过旅客身边时故意将自己物品扔到地上,然后诈骗旅客钱财。旅客不要被吓住,糊涂就范,应报警。

5、春运拥挤,乘客易遭受疾病侵袭,可适度打开车窗,或站间隙多到站台走动,也可乘车前服用些抗感染或增加免疫力的药物,注意饮食卫生。

6、春节前四五天菜价最高,可提前储备蔬菜,如大白菜、卷心菜、芹菜、黄瓜、西红柿、冬瓜、胡萝卜、青萝卜、马铃薯、大葱、生姜、山药等。不宜提前购买的蔬菜:青椒、豆角、菜花、韭菜、菠菜、茴香、生笋、蘑菇、生菜、油菜等,即使温度适宜,最好也别存放三天以上。

7、营造节日气氛:可买些鲜艳可爱的卡通垫等小摆设来装饰房间,鲜花和植物更是永不过时的装饰品,也可在灯下、窗上挂些彩色玻璃吊球。

8、节日应酬多,易导致营养过剩和肥胖,应注意肉类等避免过量,适当多吃豆制品和鱼类,不挑食,不偏食,最后要吃点米饭,饭后再吃水果。

9、炒菜时冒出的油烟中含有有害物质,若整天泡在厨房做菜,会导致腰酸背痛、乏力,应注意一打开燃气开关就打开排气设备,炒完菜再抽一会。

10、宜鲜忌腐,易导致食物中毒,厨房最好准备两套砧板和刀具,熟食、生食分开处理,以免交叉污染。

11、轻度烫伤,可涂紫药水,不必包扎。皮肤若起泡,不要把泡弄破,可用涂有凡士林纱布轻轻包扎。病人要注意保暖,多喝开水,吃点止痛药。

12、烹调时要少油、少糖、少盐分,有利健康;烹调方法用煮、煮、烫、炖、烤、卤、凉拌等,可减少油脂吸收;鸡汤、高汤置于冰箱,可去浮油。

13、选择睡衣:棉质睡衣柔软、贴身、透气性好;睡衣忌色彩鲜艳,浅色有安神宁神作用;要是够肥,不能过小或刚刚好,要易穿、易脱。

## 物流部新春伊始撸起袖子加油干

物流部消息(王文静报道)春节的喜庆气氛未曾消退,人们还沉浸在2018年春节浓浓的年味中,回到工作岗位的我们已经开始了一年的忙碌工作。春节后上班的第二天,物流部就完成装车发货成品面料1661件,合计约102409米,相当于在生产线上一周的产量。

由于出口产品合同交期紧,为了保证面料如期到达港口进仓,不误合同交期,物流部负责人及时联系物流公司,春节后物流公司都在放假,联系不到运输车辆。物流部又积极协调,想法设法从西宁联系外



物流部搬运工正在装车 王文静摄

生产技术部消息(张俊澎报道)随着纺织品市场需求的千变万化,小批量、快交期的个性化定制产品将会越来越多,为适应这种变化,公司对生产体系提出了新的要求,将平均生产周期控制在70天以内。生产体系要通过市场预判,开发新品,引领市场;提高产品质量、价格并缩短交期,占有市场。股份公司副总经理谭小毅要求各部门及生产厂相互协调配合,对小批量快交期产品要高度重视,严密部署

为完成这一目标,生产体系制定了详细的管理办法,对设计出单、调单下发、具体生产工序的时间节点以及具体负责人都做了详细的安排和要求,要求

织布厂2017年紧扣公司“做精做强毛纺主业,实现多元化发展”生产经营方针,以深化改革、提质增效和止增增收为工作重点,全年完成精纺细绒410万米,完成百米公分数119.3,档子1.51。织布厂各项生产指标顺利最好,其中一些指标创造了历史最好水平。

织布厂元月份完成产量342032.2米,超产2032.2米,百米公分数91.18。元月份生产产品纬密大、总经根数多。在线生产的31397、37396高支羊绒哔叽、21713、37295高支贡丝锦、21273高支哔叽、39348高支花呢等产品,组织结构复杂,织机容易产生跳花等疵点,成为织布厂生产的难点。在线生产的日本合同30400、30401、30402等嵌线,四合股产品集中上机,生产难度大,给织布厂各工序生产带来了较大压力。调度口在保证产品合同交期的前提下,根据织布厂各工序生产情况,确定经轴匹数的大小,减少织机上机、了机次数,一方面要减轻上轴工的劳动强度,使上轴工有足够的时间将工作做细做实;另一方面保证织机岗

位产品搭配合理,减轻了挡车工的劳动强度。织布厂全月上轴298个,有力地保证了生产进度及合同的完成。

## 加快生产节奏 缩短生产周期

## 生产技术部制定产品生产周期管理办法

等携引领作用,督促生产计划的落实及考核,为销售体系提供有力

针对小批量、短交期产品,缩短产品生产周期是生产体系2018年的重点工作任务之一。为完成这一目标,生产体系制定了详细的管理办法,对设计出单、调单下发、具体生产工序的时间节点以及具体负责人都做了详细的安排和要求,要求

织布厂2017年紧扣公司“做精做强毛纺主业,实现多元化发展”生产经营方针,以深化改革、提质增效和止增增收为工作重点,全年完成精纺细绒410万米,完成百米公分数119.3,档子1.51。织布厂各项生产指标顺利最好,其中一些指标创造了历史最好水平。

织布厂元月份完成产量342032.2米,超产2032.2米,百米公分数91.18。元月份生产产品纬密大、总经根数多。在线生产的31397、37396高支羊绒哔叽、21713、37295高支贡丝锦、21273高支哔叽、39348高支花呢等产品,组织结构复杂,织机容易产生跳花等疵点,成为织布厂生产的难点。在线生产的日本合同30400、30401、30402等嵌线,四合股产品集中上机,生产难度大,给织布厂各工序生产带来了较大压力。调度口在保证产品合同交期的前提下,根据织布厂各工序生产情况,确定经轴匹数的大小,减少织机上机、了机次数,一方面要减轻上轴工的劳动强度,使上轴工有足够的时间将工作做细做实;另一方面保证织机岗

生产技术部在接到正式合同订单后6日内将将投料计划下达

到染整条线,设计人员认真分析来样及客户要求,快速编制设计单,生产调度及时下达投料计划。生产厂接到生产调单后70天,生产技术部每月对生产单位产品生产周期完成情况进行统计考核。2017年的产品生产周期大约在75天左右,今年目标为70天,虽说下降5

条染、纺纱要提高纱批配套,织布要控制大小轴的搭配以及后期的扫尾,后整理要

提高一次成功率,减少返工,加强扫尾布的及时清理。2018年全年合同产品平均生产周期不超过70天,生产技术部每月对生产单位产品生产周期完成情况进行统计考核。2017年的产品生产周期大约在75天左右,今年目标为70天,虽说下降5

条染、纺纱要提高纱批配套,织布要控制大小轴的搭配以及后期的扫尾,后整理要

提高一次成功率,减少返工,加强扫尾布的及时清理。2018年全年合同产品平均生产周期不超过70天,生产技术部每月对生产单位产品生产周期完成情况进行统计考核。2017年的产品生产周期大约在75天左右,今年目标为70天,虽说下降5

量的工艺部件进行彻底更换,纱支出现紧捻的现象得以控制。五是及时调整管理岗位及辅助岗位人员休息时间,加大帮岗力度。复精梳、前纺工序工作人员利用工作间隙,积极赶赴细纱帮岗。

通过全体员工齐心协力地努力工作,纺纱厂在2018年元月份取得了可喜的成绩。在人员减少6.8%、纱支提高2支的现状下,纺纱厂简纱折标产量完成127987.37公斤,同比增加6.45%;简纱制成功率完成94.6%,同比提升0.83%;成品纺疵结辩完成0.009%,同比降低21.42%;降等完成0.007,同比降低72%;CV合格率完成60.12%,同比提升29.98%,对标管理十二项指标,达标率完成83.33%。纺纱厂全体员工不等不靠,主动作为,各项生产经营指标完成较好,实现了新一年生产经营工作的开门红,为纺纱厂年度目标的顺利实现及后续工作的持续推进奠定了坚实的基础。

## 提前部署 精心组织

## 纺纱厂元月份圆满完成生产任务

天,但是生产组织难度仍然比较大。生产周期是考验生产体系综合管理的能力,关系到各单位、部门的配合,上下工序的及时衔接,设备的维护保养、工艺参数的准确执行、质量控制、操作的稳定性等等因素,各个环节的综合提高对生产周期的缩短都是大有益处。

市场变幻风云莫测,要长期赢得市场、占有市场,生产体系必须尽快适应市场对小批量、短交期产品的需求,加快生产节奏,缩短生产周期,降低在制品周转量,节约成本,以提高公司适应市场能力和竞争力,满足顾客需求。

很快就来到了目的地,公园里的春色真是美丽极了,放眼望去,金城楼和西

园里的春色真是美丽极了,放眼望去,金城楼和西

园里的春色真是美丽极了,放眼望去,金城楼和西

园里的春色真是美丽极了,放眼望去,金城楼和西

很快就来到了目的地,公园里的春色真是美丽极了,放眼望去,金城楼和西

园里的春色真是美丽极了,放眼望去,金城楼和西

园里的春色真是美丽极了,放眼望去,金城楼和西

园里的春色真是美丽极了,放眼望去,金城楼和西

园里的春色真是美丽极了,放眼望去,金城楼和西

园里的春色真是美丽极了,放眼望去,金城楼和西

园里的春色真是美丽极了,放眼望去,金城楼和西

园里的春色真是美丽极了,放眼望去,金城楼和西

园里的春色真是美丽极了,放眼望去,金城楼和西



医院职工参加春游活动